



Recrute un(e) Formateur(trice) BGE Loir-et-Cher- & Eure-et-Loir

Rejoindre BGE Loir-et-Cher et Eure-et-Loir : C'est intégrer une équipe enthousiaste, énergique, créative et active au service des entrepreneurs d'aujourd'hui et de demain et du territoire !

Présentation du contexte

Rejoindre BGE Eure-et-Loir et Loir-et-Cher est membre de **BGE Réseau**, premier réseau associatif indépendant d'appui à la création d'entreprises.

Actives depuis 40 ans, les BGE sont dédiées à l'accompagnement global des futurs entrepreneurs et comptent aujourd'hui 550 points d'accueil, déployés sur l'ensemble du territoire, y compris les DOM, regroupant 900 salariés et 750 administrateurs bénévoles.

Si notre cœur de métier reste l'accompagnement amont / aval et la formation vers la création d'activité sous toutes ses formes, les BGE suscitent et gèrent dispositifs (émergence, Cités Lab, couveuses d'entreprises, pépinières, réseaux d'entrepreneurs, Dispositif Local d'Accompagnement...) qui permettent le développement de l'emploi, l'éducation à l'initiative, la création de richesses et de lien social.

Rejoindre BGE Eure-et-Loir et Loir-et-Cher est membre du **Réseau national BGE** depuis 2003.

Nos 30 salariés ainsi que nos administrateurs bénévoles œuvrent de concert pour accompagner au mieux les porteurs de projets et les entrepreneurs, ainsi que les associations euréliennes employeuses. Au quotidien, notre action est guidée par l'ambition commune de **sécuriser les parcours et d'appuyer à la montée en compétences des entrepreneurs du territoire**, dans une logique **d'initiative solidaire**, inscrite dans notre charte fondatrice nationale.

Missions

La mission du (de la) formateur(trice) est la conduite d'actions collectives auprès du public BGE pour une découverte initiale sur l'entrepreneuriat, une mise à jour des connaissances, ou dans le cadre d'un nouvel apprentissage. Il (elle) anime des formations et ateliers en s'appuyant sur les différents déroulés, référentiels et supports pédagogiques mis au point par l'association.

VEILLE PEDAGOGIQUE ET TECHNIQUE DANS SON DOMAINE D'INTERVENTION

- Assurer une veille pédagogique et technique dans son domaine d'intervention (entrepreneuriat, conduite du changement, management, informatique, marketing, communication, comptabilité...)

MISSION DE CONCEPTION PEDAGOGIQUE

- Partager son analyse des besoins des publics cibles, et être force de proposition quant aux objectifs d'animation, en prenant en compte les attentes des donneurs d'ordre et les prérequis des publics formés
- Participer à la conception et/ou à l'évolution des déroulés et supports pédagogiques (séquences, conception d'exercices/mises en situation, outils mobilisés, etc.), en lien avec la responsable formation (principalement pour les actions de formation) et/ou la directrice du développement et de l'offre de service (principalement pour les actions de sensibilisation ou ateliers collectifs dans le cadre des parcours d'accompagnement)

MISSION D'ANIMATION D'ACTIONS COLLECTIVES (FORMATIONS, ATELIERS)

- Animer les actions collectives (formations, ateliers) programmées à son agenda en accord avec les référentes Formation et le directeur opérationnel, en fonction de ses champs de compétences, selon les déroulés pédagogiques et modalités prévues (distanciel / présentiel)
- S'assurer du strict respect des procédures internes liées à ces animations : mise à dispo des supports, transmission en temps réel des feuilles d'émargement, complétude sur site par les stagiaires des documents règlementaires, évaluation des compétences à l'entrée et à la sortie.
- Être le garant du respect des règles de sécurité des biens et des personnes pendant les animations, et plus largement du respect du règlement intérieur applicable aux actions de formation
- Assurer l'encadrement du groupe, en veillant à la participation active de tous et à la bienveillance entre participants

MISSION DE RÔLE DE PILOTE POUR LES PARCOURS LONGS DE FORMATION

- Pour les parcours longs de formation (au-delà de 3 jours), prendre en charge le pilotage global de la conduite de l'action de formation, en lien avec la référente départementale : lieux et matériels d'animation, mobilisation des intervenants, organisation entretiens intermédiaires et jurys, organisation logistique, et intendance, etc...
- Pour ces mêmes parcours, assumer le rôle de référent de proximité pour le groupe de stagiaires : gestion de la vie du groupe, centralisation des demandes collectives ou individuelles, avec relais auprès de l'assistante ou de la référente départementale

Compétences requises (savoir)

- Connaissance de l'entrepreneuriat
- Connaissance générale du secteur de la formation (principaux acteurs locaux et établissements, offre locale dans les grandes lignes) et de son cadre réglementaire (exigences Qualiopi, réglementation applicable aux titres et certifications...)
- Techniques pédagogiques d'animation de groupes en présentiel et en distanciel
- Techniques pédagogiques liées aux parcours en e-learning
- Connaissance des bases en ingénierie pédagogique
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques, dont plateformes de visioconférences et portails de partage de documents
- Maîtrise du maniement des équipements audiovisuels

Capacités techniques ou expériences professionnelles (savoir-faire)

- Définir les méthodes et outils pédagogiques d'une formation
- Concevoir et actualiser des supports d'animation
- Présenter et promouvoir une action de formation
- Animer des séquences de formation avec efficacité pédagogique
- Encadrer un groupe de stagiaires
- Accompagner chaque stagiaire dans ses apprentissages
- Évaluer le travail et l'acquisition des compétences par un stagiaire
- Corriger des évaluations (exercices, travaux pratiques, examens)
- Gérer l'organisation d'une séquence de formation sur les plans logistiques et opérationnels

Qualités personnelles et professionnelles recherchées

- Capacité d'organisation et anticipation
- Capacité d'adaptation
- Réactivité
- Pédagogie et diplomatie
- Capacité à transmettre, à fédérer, à mettre en dynamique
- Qualités d'écoute et de reformulation
- Qualités d'expression orale et écrite
- Respect d'autrui
- Capacité à rendre compte en toute transparence

Caractéristiques du poste

- Poste en CDI à temps plein, à pourvoir dès que possible.
- Poste de formateur(trice) nécessitant des déplacements en fonction des besoins de l'association pour la tenue des actions de formation sur l'ensemble des deux départements.
- Rémunération brute sur la base de la convention collective des organismes de formation, **24 708 euros bruts annuels**.
- Avantages : chèques déjeuner, prévoyance et mutuelle.
- Accord d'intéressement
- Permis B indispensable.
- Véhicule de service

Adresser la candidature (CV + LM) à Sophie Libier, Responsable Ressources Humaines – sophie.libier@bge41-28.fr